



(Senior) SAP Inhouse Consultant (m/w/d)

Standort: vorzugsweise Düsseldorf, Vertrag: Teilzeit/Vollzeit (unbefristet),
Vergütung: Entgeltgruppe 11/12 TV-L

Ihre Mission: NRW digitaler machen

Bei IT.NRW geht es um mehr als „nur“ einen Job. Es geht um einen wichtigen gesellschaftlichen Auftrag: ein ganzes Bundesland digital vorwärtsbringen. Als (Senior) SAP Inhouse Consultant (m/w/d) arbeiten Sie an effizienten Lösungen zur Digitalisierung der Geschäftsprozesse der Landesverwaltung. Bringen Sie sich jetzt ein und leisten Sie einen wichtigen Beitrag für 18 Millionen Bürgerinnen und Bürger in NRW!

[Jetzt bewerben >](#)

Ihr Bereich: SAP Competence Center (SAP CC)

Im Rahmen der landesweiten Zusammenführung der SAP-Kompetenzen wurde im Juli 2020 das SAP Competence Centers (SAP CC) bei IT.NRW gegründet. Unsere Aufgaben sind der Betrieb, die Qualitätssicherung und Weiterentwicklung der SAP-basierten Fachverfahren des Landes NRW. Dabei kombinieren wir moderne Konzepte aus den Bereichen Softwaretechnologie, Wirtschaftsinformatik, Betriebswirtschaft und Prozessmodellierung. Das SAP CC verantwortet den kompletten Lebenszyklus von SAP-Systemen.

Dafür suchen wir Unterstützung für vielfältige Schlüsselrollen, die sich in unseren Teams mit einem der folgenden Themen befassen: Anlagenbuchhaltung, Finanzbuchhaltung, Kosten- und Leistungsrechnung, Zahlungsverkehr, Personaladministration, Zeitwirtschaft, Berichtswesen oder Testing, Anforderungsmanagement, Anwendungsentwicklung, Schnittstellenmanagement und SAP-Basisadministration.

Stiftet Sinn: Ihre Aufgaben

Ihre Haupttätigkeiten:

- Sie tragen zur fachlichen und technischen Weiterentwicklung unserer SAP-Module bei und unterstützen wichtige Digitalisierungs- und Migrationsprojekte.
- Sie übernehmen den Second-Level-Support, das Monitoring sowie die Fehler- und Problembhebungsprozesse.
- Sie bilden die Schnittstelle zu Fachbereichen und beraten Behörden und Ministerien.
- Sie leiten die Prozessberatung und die Erstellung von Fachkonzepten.
- Auf den Fachkonzepten aufbauend untersuchen und designen Sie effiziente SAP-Prozesse und verantworten das anschließende Customizing.
- Sie tragen bei zur S/4HANA-Umstellung und/oder zur Effizienzsteigerung von BW/4HANA.

Bewegt mehr: Ihr Profil

Sie bringen mit:

- Abgeschlossenes Fachhochschul- oder Bachelorstudium im Bereich Informationstechnik, Naturwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen oder in einem Studiengang mit IT-Bezug
- Alternativ zum Studium: Abschluss als Operative Professional oder langjährige einschlägige Berufserfahrung in der IT
- Praxiserprobte Berufserfahrung in S/4HANA oder/und BW/4HANA
- Erfahrung in Migrationsprojekten mit Fokus SAP S/4HANA oder/und BW/4HANA
- Sicheres Deutsch (in Wort und Schrift)

Wünschenswert ist zudem:

- Know-How in einem oder mehreren der folgenden Bereiche:
 - Prozessberatung und Konzept-Erstellung
 - Staatliches Haushaltswesen
 - Öffentliche Verwaltung

Ihre Persönlichkeit:

- Teamgeist, offen im Umgang mit Veränderungen
- Lösungsorientierte und strukturierte Arbeitsweise
- Ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung

Zusätzliche Stelleninfos

Eine Übertragung der vollständigen Tätigkeit auf dem konkreten Arbeitsplatz und damit eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe 11 TV-L erfolgt, wenn Sie über eine mindestens sechsmontatige, einschlägige Berufserfahrung verfügen. In allen anderen Fällen werden Sie für die Dauer des ersten halben Jahres zunächst in der Entgeltgruppe 10 TV-L eingestellt.

Die Eingruppierung in die Entgeltgruppe 12 TV-L erfolgt, wenn Sie über eine mindestens dreijährige praktische Erfahrung im genannten Bereich verfügen.

Ihre Benefits

- Gute Work-Life-Balance sowie Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch hohe Flexibilität (z.B. bis zu 80 % Homeoffice, flexible Arbeitszeiten, Option auf Teilzeitarbeit)
- Gute Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Betriebliche Altersvorsorge
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Ein offenes Arbeitsklima

- Standortabhängig: Kantine sowie kostenfreie Parkplätze



Der richtige Schritt: Ihre Bewerbung

Bewerben Sie sich jetzt einfach online und leisten Sie mit uns gemeinsam einen wichtigen Beitrag für 18 Millionen Menschen in NRW.

[Jetzt bewerben >](#)

Zu Ihrer vollständigen Bewerbung gehören folgende Unterlagen:

- Lebenslauf
- Relevante Zeugnisse
- Anstatt eines Anschreibens beantworten Sie uns bitte folgende Fragen im Bewerbungsportal:
 1. Welche der genannten Themenbereiche kommen für Sie in Betracht und welche Erfahrungen und Kompetenzen bringen Sie dafür mit?
 2. Welche Erfahrungen haben Sie in SAP-Modul-übergreifenden Change- und Releaseprozessen?

Selbstverständlich achten wir auf den Datenschutz und behandeln Ihre Unterlagen vertraulich.

Unser Bewerbungsprozess

Bewerben Sie sich bitte ausschließlich über unser Bewerbungsportal (per Mail oder Post übermittelte Unterlagen können leider nicht berücksichtigt werden). Nach dem Absenden Ihrer Bewerbung erhalten Sie eine Eingangsbestätigung. Anschließend prüfen wir Ihre Unterlagen und geben Ihnen nach Ablauf der Bewerbungsfrist eine Rückmeldung. Das Kennenlernen findet überwiegend per Videokonferenz statt. Das weitere Vorgehen besprechen wir dann gemeinsam.

Wir leben Vielfalt

Wir freuen uns besonders über Bewerbungen von Frauen und bevorzugen Frauen nach Maßgabe des LGG NRW in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sowie gleichgestellter behinderter Menschen im Sinne des § 2 SGB IX sind ausdrücklich erwünscht. Wir bekennen uns ausdrücklich zu Vielfalt in unserem Arbeitsumfeld und freuen uns über die Bewerbungen aller Talente – ungeachtet von Alter, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, ethnischer, kultureller und sozialer Herkunft, Religion und Weltanschauung, Behinderung, sexueller Orientierung und Identität. Deshalb hat IT.NRW die Charta der Vielfalt unterzeichnet: www.charta-der-vielfalt.de

Ihr Draht zu uns

Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet:

- Haddom Boubi [✉](#), Tel. 0211/9449-9296

Fragen zum Bewerbungsverfahren beantwortet

- Bettina Pasch [✉](#), Tel. 0211/9449-6916